



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ BIHOR
Oradea, Str. Libertății nr. 34
Telefon: 0259-434565, Fax: 0259-418654
e-mail: secretariat@dspbihor.gov.ro,
e-mail: compatimentjuridic@dspbihor.gov.ro
internet: <http://www.dspbihor.gov.ro>

EX. 197 B.H.

Nr. 5792 din 29.03.2019.

CĂTRE,
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE CONTROL ȘI INTEGRITATE
SERVICIUL DE INTEGRITATE

Str. Intr. Cristian Popișteanu, nr. 1-3, București
Telefon: 021 – 319.44.00
Fax: 021 – 319.44.00
E-mail: andra.marius@ms.ro

În atenția d-lui Marius Andra – telefon mobil: 0731/014005

În conformitate cu prevederile legale incidente aplicabile în vigoare, inclusiv dispozițiile H.G. nr. 599/2018, vă transmit cu celeritate și responsabilitate, în termenul legal:

✚ RAPORTUL ANUAL DE EVALUARE A INCIDENTELOR DE INTEGRITATE ÎN CADRUL D.S.P. BIHOR PE ANUL 2018.

Cu deosebită considerație,

DIRECTOR EXECUTIV:

Dr. Daniela Rahotă



CONSILIER JURIDIC:
Jr. Mirela Florentina Ruge





MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ BIHOR

Oradea, Str. Libertății nr. 34

Telefon: 0259-434565, Fax: 0259-418654

e-mail: secretariat@dspbihor.gov.ro,

e-mail: compartimentjuridic@dspbihor.gov.ro

internet: <http://www.dspbihor.gov.ro>

Nr. 5792 din 29.03.2019.

SE ÎNPROBĂ:
DIRECTOR EXECUTIV
Dr. Daniela Răuțoacă

RAPORT ANUAL DE EVALUARE

A INCIDENTELOR DE INTEGRITATE ÎN CADRUL D.S.P. BIHOR PE ANUL 2018

I. Incidente de integritate

Nr. total de incidente de integritate		
Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	0
NU ESTE CAZUL	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	0
NU ESTE CAZUL	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		0
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate NU ESTE CAZUL	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	0
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	0
Nr. de sancțiuni aplicate 0	Nr. de sancțiuni disciplinare	0
	Nr. de sancțiuni administrative	0
	Nr. de sancțiuni penale	0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		Nu este cazul

II. Măsurile de prevenire și/sau control

Nr. total de măsuri propuse: 6	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
<p>I. Conducerea Direcției de Sănătate Publică Bihor sprijină și promovează, prin deciziile sale și prin puterea exemplului personal, valorile etice, integritatea personală și profesională a salariaților.</p> <p>Conducerea Direcției de Sănătate Publică Bihor adoptă un cod etic/cod de conduită, dezvoltă și implementează politici și proceduri privind integritatea, valorile etice, evitarea conflictelor de interese, prevenirea și raportarea fraudelor, actelor de corupție și semnalarea neregularităților.</p> <p>Conducerea Direcției de Sănătate Publică Bihor înlesnește comunicarea deschisă de către salariați a preocupărilor acestora în materie de etică și integritate, prin crearea unui mediu adecvat.</p> <p>Acțiunea de semnalare de către salariați a neregularităților trebuie să aibă un caracter transparent pentru eliminarea suspiciunii de delațiune și trebuie privită ca exercitarea unei îndatoriri profesionale.</p>	Implementată

<p><i>Salariații care semnalează neregularități de care, direct sau indirect, au cunoștință sunt protejați împotriva oricăror discriminări, iar Conducerea Direcției de Sănătate Publică Bihor are obligația de a întreprinde cercetările adecvate, în scopul elucidării celor semnalate, și de a lua, dacă este cazul, măsurile ce se impun.</i></p> <p><i>Conducerea și salariații Direcției de Sănătate Publică Bihor au o abordare pozitivă față de controlul intern/managerial, a cărui funcționare o sprijină în mod permanent.</i></p> <p><i>Pe cale de consecință, etica și integritatea sunt parte integrantă a preocupărilor zilnice ale oricărui tip de administrație publică, inclusiv a D.S.P. Bihor și a devenit responsabilitatea managementului operațional și strategic.</i></p> <p><i>În acest sens a fost implementat Standardul I - Etica și Integritatea; Codul de etică și integritate al personalului din cadrul Direcției de Sănătate Publică Bihor definește valorile și principiile de conduită care guvernează activitatea acestora în relațiile dintre angajați, în relația angajaților cu instituția precum și în relația acestora cu mediul extern al instituției astfel încât aceștia să își îndeplinească cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios îndatoririle de serviciu și să se abțină de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției. Problematika eticii și integrității vizează 3 componente principale ce sunt reglementate în legislația națională – conduita profesională, conflictul de interese și incompatibilitățile personalului din cadrul Direcției de Sănătate Publică Bihor.</i></p>	
<p><i>2. În cadrul D.S.P. Bihor au fost elaborate și implementate integral proceduri documentate, atât de sistem cât și operaționale specifice.</i></p>	Implementată
<p><i>3. Săptămânal toți salariații instituției sunt informați prin e-mail cu privire la toate modificările legislative aferente perioadei</i></p>	Implementată
<p><i>4. Toți salariații instituției au fost informați periodic cu privire la Codul etic/deontologic/de conduită în cadrul D.S.P. Bihor aplicabile de către funcționarii publici și personalul contractual aferent.</i></p>	Implementată
<p><i>5. Conform dispozițiilor legale incidente aplicabile în vigoare D.S.P. Bihor are desemnat consilier de etică și integritate care exercită cu responsabilitate și profesionalism toate prerogativele legale care îi incumbă</i></p>	Implementată
<p><i>6. Acțiuni de conștientizare a funcționarilor publici asupra riscurilor încălcării normelor de conduită;</i></p> <p><i>Acțiuni de informare, educare și modificare a comportamentelor acestora;</i></p> <p><i>Prezentarea concretă a consecințelor încălcării normelor de conduită;</i></p> <p><i>Analize prealabile ale mediului organizațional intern, precum și asupra modului în care mediul intern și extern autorității sau instituției publice poate influența conduita funcționarilor publici;</i></p> <p><i>Previzionarea și evaluarea riscurilor care pot apărea în activitatea funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice;</i></p> <p><i>Identificarea domeniilor de activitate sau a activităților cu risc ridicat de expunere la vulnerabilități care ar putea conduce la încălcarea normelor de conduită sau la fapte mai grave de încălcare a legii;</i></p> <p><i>Identificarea factorilor care generează vulnerabilități sau care favorizează încălcarea normelor de conduită;</i></p> <p><i>Studierea comportamentelor/atitudinilor/vulnerabilităților identificate atât la nivel individual, cât și la nivelul autorității sau instituției publice, care pot conduce la încălcarea normelor de conduită;</i></p> <p><i>Diverse măsuri manageriale și administrative menite să contribuie la îmbunătățirea climatului de lucru;</i></p> <p><i>Identificarea și implementarea măsurilor de eliminare sau reducere a riscurilor care pot apărea în activitate și care pot conduce la încălcarea normelor legale;</i></p> <p><i>Identificarea și implementarea măsurilor de limitare a intervenției factorilor care generează vulnerabilități și de apariție a situațiilor cu potențial impact negativ asupra conduitei funcționarilor publici.</i></p> <p><i>Conducerea și salariații Direcției de Sănătate Publică Bihor cunosc și susțin valorile etice și valorile organizației, respectă și aplică reglementările cu privire la etică, integritate, evitarea conflictelor de interese, prevenirea și raportarea fraudelor, actelor de corupție și semnalarea neregularităților.</i></p>	Implementată

ÎNTOCMIT:

responsabil pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul D.S.P. Bihor

CONSILIER JURIDIC
Jr. Mirela Florentina Ruge

